

Zusatzoptionen

Die Versicherung für jeden Bedarf

Bei allen Varianten wählbar:

Verzicht auf das Recht zur Beitragserhöhung
nach § 163 VVG (§172 VersVG in Österreich)

Bei SBU-professional und SEU-protect®:

Zusatzzahlung

Sie erhalten eine einmalige Zusatzzahlung in Höhe von 12 Monatsrenten bei einer erstmalig unbefristet anerkannten Berufsunfähigkeit/Erwerbsunfähigkeit.

⇒ Einmalhilfe (z.B. für Hilfsmittel wie Rollstuhl, Umbauarbeiten etc.)

Rentendynamik im Leistungsfall

Auf Wunsch erhöht sich während der Dauer der Berufs- bzw. Erwerbsunfähigkeit die versicherte Rente jährlich um den beantragten Rentensteigerungssatz.

⇒ Ideal zur Absicherung des Inflationsrisikos

Nur bei SBU-professional:

Dread Disease

Tritt eine schwere Erkrankung ein, erhalten Sie eine laufende Leistung in Höhe von 6 Monatsrenten, unabhängig davon, ob eine Berufsunfähigkeit besteht oder nicht.

⇒ Zusätzlicher Schutz bei schwerer Erkrankung

Ausgezeichnete Bedingungen und niedrige Prämien

Beide SBU-Tarife wurden von unabhängigen Rating-Agenturen mit Bestnoten bewertet:



WICHTIG: die SEU-protect® bietet die wichtigsten Vorteile, die schon die prämierte SBU auszeichnet.

Bedingungen

Das Kleingedruckte mit dem GROSSEN Unterschied

Überdurchschnittlich gute Bedingungen zu gewohnt günstigen Beiträgen!

Bei allen Varianten:

- ⇒ bis Endalter 67 Jahre
- ⇒ Verzicht auf Kündigung oder Vertragsanpassung bei unverschuldeter Verletzung der vorvertraglichen Anzeigepflicht
- ⇒ Rücktrittsfrist bei Verletzung der vorvertraglichen Anzeigepflicht nur 5 Jahre (3 Jahre in Österreich)
- ⇒ Weltweiter Versicherungsschutz
- ⇒ Auf Wunsch zinslose Beitragsstundung während der Dauer der Leistungsprüfung bis zur endgültigen Entscheidung über unsere Leistungspflicht
- ⇒ Leistungsentscheidung innerhalb von 10 Arbeitstagen, wenn alle Unterlagen vollständig vorliegen
- ⇒ Keine Meldefrist für die Berufsunfähigkeit/Erwerbsunfähigkeit
- ⇒ Verzicht auf die Arztanordnungsklausel

Nur bei SBU:

- ⇒ Verzicht auf die abstrakte Verweisung in der Erst- und Nachprüfung
- ⇒ Rückwirkende Leistung »von Beginn an«
- ⇒ Verkürzung des Prognosezeitraums auf 6 Monate
- ⇒ Voller Versicherungsschutz bei Ausscheiden aus dem Beruf; Prüfung erfolgt auf den ursprünglich ausgeübten Beruf
- ⇒ Wiedereingliederungshilfe in Höhe von 6 Monatsrenten (max. 10.000 EUR)
- ⇒ Bessereinstufung von Studenten ohne erneute Gesundheitsprüfung möglich, wenn diese nach Studienende eine entsprechende Tätigkeit aufnehmen

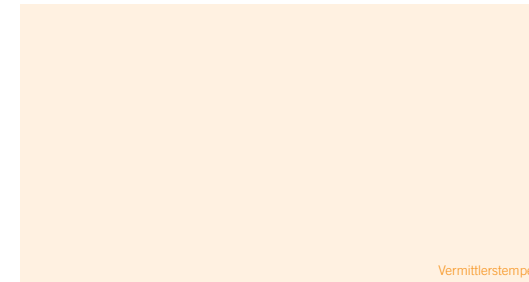
Noch Fragen?

Wenn Sie...

- ⇒ Fragen zu unseren Produkten haben
- ⇒ oder ein individuelles Angebot wünschen,

dann...

- ⇒ wenden Sie sich an Ihren unabhängigen Vermittler.



Dialog Lebensversicherungs-AG

Halderstraße 29
86150 Augsburg
Telefon + 49 (0)821/319-0
Fax + 49 (0)821/319-1533

Internet www.dialog-leben.de
www.dialog-leben.at
E-Mail info@dialog-leben.de
info@dialog-leben.at

Ein Unternehmen der GENERALI DEUTSCHLAND

Dialog:
Lebensversicherungs-AG



SEU-protect®
SBU-start
SBU-professional

Die Versicherungen zur Absicherung der Arbeitskraft

Jetzt NEU!
SEU-protect®

F-SBU-0210

DER Spezialversicherer
für biometrische Risiken



Verlust der Arbeitskraft

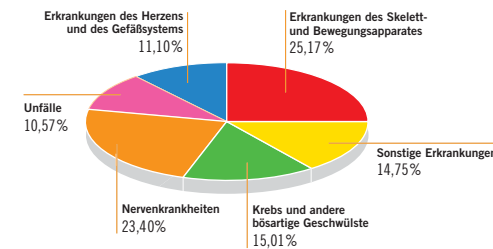
Jeder vierte Erwerbstätige ist davon betroffen

Warum ist eine Absicherung so wichtig?

Seit dem 01.01.2001 gibt es für Arbeitnehmer, die nach dem 01.01.1961 geboren sind, keine gesetzliche Berufsunfähigkeits-Rente mehr. Die magere Erwerbsminderungsrente vom Staat von ca. 34 % des letzten Bruttoeinkommens bei einer möglichen Arbeitsleistung von 3 Std. pro Tag reicht bei weitem nicht aus.

⇒ Die private Absicherung gegen Verlust der Arbeitskraft ist wichtiger als je zuvor!

Ursachen für eine Berufs-/Erwerbsunfähigkeit



Quelle: Morgen & Morgen GmbH, LV-WIN 7_45_06/2009

Wie können Sie sich absichern?

- ⇒ Mit der selbständigen Erwerbsunfähigkeitsversicherung **SEU-protect®** als **Basisabsicherung**
- ⇒ Mit der selbständigen Berufsunfähigkeitsversicherung als **bedarfsgerechte Komfortabsicherung** **SBU-start / SBU-professional**

Welche Leistungen erhalten Sie?

- ⇒ Befreiung von der Beitragszahlungspflicht
- ⇒ Vereinbarte, monatliche Rente

Voraussetzungen bei der SEU

- ⇒ Die versicherte Person ist außerstande einer Erwerbstätigkeit mehr als 3 Std. täglich nachzukommen
- ⇒ Die versicherte Person ist pflegebedürftig – Pflegebedürftigkeit ist ab 3 Pflegepunkten gegeben

Voraussetzungen bei der SBU

- ⇒ Die versicherte Person ist mindestens 50% berufsunfähig

Individuell

Alle Menschen sind verschieden – Ihre Bedürfnisse auch

Die SEU ist für alle da

SEU-protect®

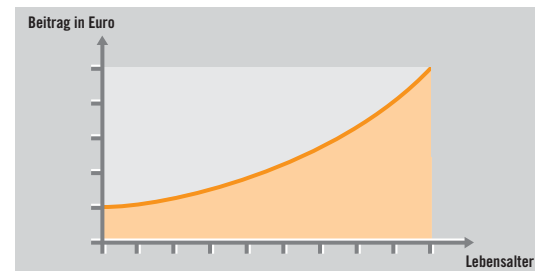
- ⇒ Sie können/wollen sich nur kostengünstig absichern,
- ⇒ Ihr Beruf ist in der Berufsunfähigkeitsversicherung nicht versicherbar,
- ⇒ Sie sind gesundheitlich vorbelastet?

Wir machen Ihnen ein Angebot – die SEU-protect®! SEU-protect® ist die preisgünstige Absicherung der Arbeitskraft für jeden Geldbeutel.

Rundum-Schutz je nach Bedarf

SBU-start

Der Tarif SBU-start ist ideal für Berufseinsteiger, Existenzgründer und junge Familien. Der Beitrag ist technisch einjährig kalkuliert, d.h. die Beiträge sind in den Anfangsjahren geringer und steigen über die Laufzeit an.



Sie wollen in den Anfangsjahren Ihren Beitrag selber regeln?

Mit dem Beitragsregler können Sie vereinbaren, dass die Beiträge* in den ersten Jahren konstant bleiben (max. 10 Jahre). Danach steigen die Beiträge gemäß dem individuellen Risiko moderat an.



Der Beitragsregler ist vor allem für junge Leute geeignet, die für Ihren vollen Berufsunfähigkeitsschutz in den ersten Jahren einen fest zu kalkulierenden Beitrag wünschen.

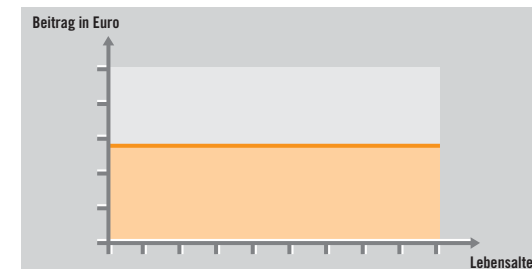
Ihre Bedürfnisse haben sich geändert?

Kein Problem! Ein Wechsel von der **SBU-start** in die **SBU-professional** ist stets zur Hauptfälligkeit möglich. Der Einschluss der speziellen **Wechsoption** ermöglicht einen Wechsel ohne erneute Gesundheitsprüfung in den Tarif **SBU-professional** innerhalb von sechs Jahren und dann die Wahl folgender Option:

- ⇒ Rentendynamik im Leistungsfall

SBU-professional

Wenn für Sie ein optional erweiterbarer Berufsunfähigkeitsschutz besonders wichtig und notwendig ist, dann ist der Tarif SBU-professional die ideale Lösung. Der Tarif bietet mit der Durchschnittskalkulation über die gesamte Laufzeit einen konstanten Beitrag*.



Zusatzhighlights ohne Mehrbeitrag

Bei allen Varianten:

Nachversicherungsgarantie

Sie haben das Recht eine Erhöhung der versicherten Rente um bis zu 100% (max. 40.000 EUR Jahresrente) ohne erneute Gesundheitsprüfung bei bestimmten Ereignissen (z.B. Heirat, Geburt eines Kindes) zu beantragen. Das Recht kann höchstens 3 mal in Anspruch genommen werden.

Nur bei SBU:

Lebensphasenmodell

Wir geben Ihnen die Möglichkeit, die versicherte Berufsunfähigkeitsrente aufgrund von Einkommenseinbußen für einen bestimmten Zeitraum Ihren individuellen Bedürfnissen anzupassen. Eine einmalige Reduzierung bis auf die Mindestrente von EUR 600 p.a. ist möglich:

- ⇒ ohne Angabe von Gründen für max. 12 Monate
- ⇒ bei Arbeitslosigkeit für max. 24 Monate
- ⇒ während der Elternzeit bis zu 36 Monate

Der Vertrag kann nach Ablauf dieser Zeit ohne erneute Gesundheitsprüfung wieder auf den ursprünglichen Betrag der BU-Rente angehoben werden.

⇒ Mehr Sicherheit durch maximale Variabilität!

Überbrückungshilfe

Wir leisten ab dem Zeitpunkt der Einstellung des Krankentagegeldes durch den privaten Krankenversicherer eine Überbrückungshilfe in Höhe der vereinbarten monatlichen BU-Rente bis zum Abschluss der endgültigen Leistungsprüfung, längstens für sechs Monate.

Sollte keine Berufsunfähigkeit im Sinne der Berufsunfähigkeitsversicherung vorliegen, verzichten wir auf eine Rückforderung der bereits erbrachten Überbrückungshilfe.

⇒ Optimale finanzielle Absicherung – das MEHR an Versicherungsschutz für Sie!

Wiedereingliederungshilfe

Wir leisten eine Einmalzahlung in Höhe von 6 Monatsrenten (max. 10.000 EUR) bei Aufnahme einer neuen beruflichen Tätigkeit.

⇒ Startkapital für den Neueinstieg



* Bei den hier genannten Beiträgen handelt es sich um den Nettobeitrag, der über die gesamte Laufzeit nicht garantiert werden kann, da dieser von den Überschussanteilen abhängig ist. Die Dialog Lebensversicherungs-AG hat in ihrer gesamten Geschichte bisher noch nie die Nettobeiträge im Bestand angehoben.